

全6幕70分

大事な社員を会社嫌いになせないために

8年前の名古屋大会
立ち見を含む
1,800名が視聴した
伝説の劇を再び



裁判所

名古屋外食産業(株)

防止劇

パワハラ

上司のパワハラ行為が
総務部・安全衛生委員会を
巻き込み大事件となっていく

開催日時

全国産業安全衛生大会 3日目

令和5年**9月29日** (金)

午後1時～2時10分

会場

ポートメッセなごや
第1展示館D
名古屋市港区金城ふ頭2丁目2

パワハラ劇出演者



前愛知大会での労働災害劇

愛知県各労働基準協会
役員企業担当者・事務局役職員。労働災害・パワハラ・労使紛争防止に関する数々の劇の上演を行い、DVDも作成。

あらすじ

営業成績が上がらず、本社の敏腕名北課長の下で指導される半田さん。慎重な半田さんと勢いで仕事をする課長は全く合わず、指導も日ごとに厳しくなる。半田さんは課長のパワハラを会社の相談窓口
に訴えるが役に立たず、安全衛生委員会も守秘義務が足かせに。やがて会社を揺るがす大事件に。

出演：愛知県各労働基準協会
役員企業担当者・事務局役職員

劇中解説：フローリッシュ社労士事務所 所長 公認心理師
シニア産業カウンセラー・特定社会保険労務士 新美智美

脚本/演出：一般社団法人 名北労働基準協会 専務理事 市之瀬高司

上演 愛知県下各労働基準協会

愛知・名北・名古屋東・名古屋南・名古屋西・豊橋・岡崎・一宮
半田・刈谷・豊田・瀬戸・津島・江南・西尾 労働基準協会

大事な社員を会社嫌いになせないために

全6幕70分 愛知県各労働基準協会役員企業担当者・事務局役職員 23名出演

愛知外食産業 株式会社の名北(なきた)課長は、5年で会社の売り上げを3倍にした伝説の営業マンです。

一方、入社7年目の半田さんは、会社が予定した成果を上げられず、名北課長の下で厳しく指導すべきだと、1年前に本社営業課に異動となりました。

しかし、慎重で誠実な半田さんは、勢いで仕事をする課長の指導をなかなか受け入れず、営業成果も上がらず、課長の指導もますます激しいものとなっていました。



1. 営業課事務室

営業社員全員の前で半田さんに、給料泥棒、のろま、間抜け、クズ社員と罵詈雑言を浴びせる名北課長。反面、仕事は勘だよりで考えが読めない。途方にくれる半田さん。



2. 総務部相談窓口

総務の相談窓口を頼るが、担当の係長は「成績が上がらない部下を上司が指導するのは当然」と、真剣に扱わない。名北課長の同期の総務課長が現れ、相談を止めてしまった半田さん。



3. 安全衛生委員会

名北課長のパワハラは、安全衛生委員会で取り上げられたが、総務への相談も未報告で、ストレスチェックも本人の申し出がなく、委員会は極秘で2人の動向を注視することとした。



4. 半田の自宅

日増しに激しくなる名北課長のパワハラ。帰宅も毎日深夜に。「消えてなくなりたい」自宅の窓から身を乗り出す半田を、必死に止める妻の富子。妻の知り合いの精神科医を受診することを勧める。



5. 総務部事務室

うつ病で休職した半田さん。ある日、会社に名古屋地方裁判所から書面が。名北課長のパワハラについての、損害賠償、労災申請、懲戒処分を求める労働審判の呼出状であった。途方にくれる総務部員。



6. 裁判所の労働審判

労働審判で「至らない部下への当然の指導」との会社の主張を、名北課長の行為をパワハラ6類型に当てはめ論破する半田側弁護士。会社は非と賠償を認め、「元気になったら復職しないか」と声をかける。



会社からの復職への呼びかけに、会社なんて大嫌いだ」と叫ぶ半田



幕間で解説を行う新美公認心理師。パワハラ防止の講演を数多く行う。

劇中解説



フローリッシュ社労士事務所 所長
一般社団法人 名北労働基準協会
メンタルヘルス相談室長
公認心理師・シニア産業カウンセラー
特定社会保険労務士 新美智美

数多くの企業からパワハラ・メンタルヘルス等の相談を受ける。また、行政関係や愛知の労働基準協会が主催するセミナー、社員研修等年間約100回の講師を行う。協会では実施する出張労働劇「まさかパワハラ加害者になるなんて」の脚本・劇中の解説を務め、企業の担当者から好評を得ている。愛知の労働基準協会が設置した、勤労者労働総合相談センターの初代センター長。

脚本・演出



一般社団法人 名北労働基準協会
専務理事・事務局長
特定社会保険労務士・RSTトレーナー
市之瀬高司

日本最多の会員数を持つ名北協会の、事業を企画・推進し、労働トラブル防止・法令に関する年間約100回の講演、企業研修の講師と労働相談を行う。また、労働劇「もう一つの忠臣蔵 もし伝えられる吉良・浅野の性格が違っていたら」パワハラを大事件にしないために」の脚本作成・演出を行い、前回の愛知大会で上演した「波紋 ある工場の悲劇」等多くの劇では、演出・画像・音響を担当した。

各労働基準協会への愛知パワハラ防止活動の推進

愛知県下の各労働基準協会では、パワハラ防止等の労務管理事業にも力を入れております。

【パワハラ等防止対策総合支援事業】

1. 弁護士等による無料セミナーの開催
2. パワハラ等無料相談室の開設
3. ハラスメント防止研修の開催



4. ハラスメント相談担当者研修の開催
5. 企業出張研修の実施
6. 会報による情報提供
7. 関連社会保険労務士法人での総合サポート
(1)勤労者労働総合相談センターでの相談代行
(2)防止対策構築支援 (3)発生時の調査・対応



相談センターの案内