

# 名古屋東労働基準広報

No.716

2025年1月号

（令和7年1月1日発行（毎月一日一回発行）  
通巻716号



富士山8合目 撮影 古東十朗氏

目次 CONTENTS	
各種講習会のご案内	1
名東署管内労働災害発生状況(令和6年分)	3
死亡災害速報(11月)	3
愛知労働局管内死亡災害発生状況(令和6年発生分)	4
新年のご挨拶 名古屋東労働基準協会会長	5
新年のご挨拶 名古屋東労働基準監督署長	6
新春の御挨拶 愛知労働局長	7
新春の御挨拶 愛知労働局 雇用環境・均等部長	8
新春の御挨拶 愛知労働局 労働基準部長	9
新春の御挨拶 愛知労働局 受給調整事業部長	10
新春の御挨拶 愛知労働局 職業安定部長	11
監督署長のつぶやき 番外編 副署長のお話	12
はい、こちらは企業の労働110番です	13
労務管理研修会を開催	14
全国産業安全衛生大会(大阪)のお知らせ	15
令和7年4月1日から高齢雇用継続給付金も支給率が変わります	16
愛知労働局長がベストプラクティス企業を訪問しました	17

## 未来を創る力

力を動きに、動きを力へと変える「ばね」  
“動く”“大器に”“細やかに”“ばね”は、その動きの中に無限の可能性を秘めています。  
わたしたち「ばねの東郷」は「ばね」のうちに秘められた力を信じ、  
常に時代の一步先を見つめた製品で、豊かな社会を築きます。



常に時代の一步先を見つめた製品で  
豊かな社会を築きます

## ばねの東郷



株式会社 東郷製作所

本社・工場 〒470-0162愛知郡東郷町大字春木字蛭池1番地  
電話(0561)38-1111(大代表)  
営業所 大阪・広島・関東  
ISO14001認証取得  
ISO/TS16949認証取得  
<http://www.togoh.co.jp>

## 出張講習致します

御社へ出張して各種講習いたします。お問合せ等お待ちしております。  
(※原則、労働基準協会会員会社で名古屋市近郊の事業場)

### <最近の出張講習実績>

- ・安全管理者選任時研修
- ・雇入れ時(新入社員等)安全衛生教育
- ・自由研削といし特別教育
- ・酸素欠乏等危険作業特別教育
- ・粉じん作業特別教育
- ・石綿使用解体業務特別教育
- ・低圧電気取扱者特別教育  
(開閉器の操作業務のみ)
- ・化学物質管理者講習(1日) 他

上記以外もぜひご相談ください。



## 名古屋東労働基準協会

Tel 052-882-3909

Fax 052-883-3586

E-Mail [kyokai@meito-roukyo.jp](mailto:kyokai@meito-roukyo.jp)

名古屋東労働基準広報 毎月1回 1日発行  
発行所 〒467-0863 名古屋市瑞穂区牛巻町8-9 名古屋東労働基準協会  
電話 052-882-3909 FAX 052-883-3586  
(印刷所：(株)鈴活印刷 名古屋市熱田区一番三丁目1-7)



# 健康診断

- 一般定期健康診断 …… 労働安全衛生法第66条による検査
- じん肺健康診断 …… じん肺法第8条の規定による検査
- 有機溶剤健康診断 …… 有機溶剤中毒予防規則第29条の規定による検査
- 特殊健康診断 …… 鉛・水銀・クローム・赤外線・電離放射線等の作業に従事する方の検査
  
- 血液検査 …… 免疫学的及び生化学的・血液検査全般
- 消化器検診 ○ 心電図検診 ○ 各種機能検査

## 一般財団法人 平林移動集団検診所

検診事務所 名古屋市昭和区小桜町2-29-2 寿ビル2階  
TEL.741-4012 FAX.733-0869

忙しい朝にも、  
かんたん・べんり・おいしい

**フジパン**



定期健康診断・人間ドック・脳ドック・婦人科検診・出張健康診断・特殊健康診断・老人保健医療福祉サービス

医療法人 名翔会

### 名古屋セントラルクリニック

名古屋市南区千竜通  
7丁目16番1

TEL (052) 821-0010

検診車

胸部検診車、胃腸検診車、  
乳がん(マンモグラフィ搭載)検診車、  
子宮がん検診車、多目的(心電図・超音波検査)検診車



MRI 超伝導1.5T  
脳ドック、物忘れドック、簡易脊椎ドック



医療法人 松柏会

### 大名古屋ビルセントラルクリニック

名古屋市中村区名駅  
3丁目28番12号

大名古屋ビルディング9階

TEL (052) 587-0311



### 国際セントラルクリニック

名古屋市中村区那古野  
1丁目47番1号

国際センタービル10階

TEL (052) 561-0633



### 和合セントラルクリニック

愛知県東郷町大字春木  
字白土1-1884

TEL (052) 805-8000



### 老人保健施設 和合の里

愛知県東郷町大字春木  
字白土1-395

TEL (052) 807-1500



関連施設 (老人保健施設 和合の里 指定居宅介護支援事業所・グループホーム和合の家)

明るい職場は まず健康診断から

### ◎労働安全衛生法による 健康診断 (巡回)

☆定期健診・特殊健診 (じん肺・有機溶剤・鉛・特定化学物質等)

### ◎生活習慣病健康診断 (巡回)

☆胃部レントゲン・血液検査・心電図・腹部超音波 (エコー) 検査  
・腫瘍マーカー検査・眼底検査等

### ◎作業環境測定

☆粉じん・鉛・有機溶剤・特定化学物質等

### ◎人間ドック

☆東海診療所 (名古屋市中村区名駅南 名古屋三井ビルディング新館3F)  
TEL 052-582-0751 FAX 052-582-6968

お申込みは、書面 (またはハガキ) 並びに電話 (またはファックス) のいずれでも、ご連絡をお願い申し上げます。

名古屋東労働基準協会指定

健康診断機関等名簿登録 (1-13-03) ・作業環境測定機関等名簿登録 (23-44)

一般財団法人

## 全日本労働福祉協会 東海支部

〒457-0832 名古屋市南区浜中町1-5-1

TEL 052-602-4747

FAX 052-602-6821



全国労働衛生団体連合会 会員機関・協会けんぽ指定医療機関  
日本総合健診医学会 優良健診施設・日本病院会 優良自動化健診施設

医療法人 名翔会・医療法人 松柏会

## セントラルクリニックグループ

法人本部 名古屋市南城区下町3丁目14番地

TEL (052) 821-0090 (大代表) FAX (052) 824-0655

http://www.central-cl.or.jp / E-mail: shougai@central-cl.or.jp



ISOQAR  
REGISTERED  
Cert No. 11100  
ISO 27001

# 名古屋東労働基準協会 主催・受付

・【名古屋東労働基準協会】のホームページからお申し込み願います。

講習会名 ・ 開催月	2025年												受講料	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	会員	非会員
安全衛生推進者養成講習会*		17・18		14・15		9・10		○		○		○	14,850	
衛生推進者養成講習会*			3						○				9,570	
化学物質管理者講習(1日)					12						○		15,000	17,000
保護具着用管理責任者		19			9				○				15,000	18,500
安全管理者選任時研修	15・16		12・13	16・17			○		○		○		17,800	19,800
職長等の教育(製造業等)*			4・5		13・14	16・17	○		○			○	14,700	18,800
職長・安全衛生責任者教育(建設業)*		12・13			26・27	○	○			○			15,500	19,800
雇入れ時(新入社員等)安全衛生教育				10									7,020	8,860
雇入れ時安全衛生教育*										○			7,300	9,500
自由研削といし特別教育				21			○				○		9,260	11,610
動力プレス特別教育	21・23	18・20					8・10			14・15			12,120	15,380
低圧電気取扱者特別教育(1日・実技あり)			13		○	○			○			○	8,350	10,490
低圧電気取扱者特別教育(2日・実技あり)					13・14		2・3			21・22			19,800	22,000
高圧・特別高圧電気特別教育(2日・学科のみ)											○		14,250	18,330
アーク溶接特別教育			4.5.7			3.4.6							16,800	19,800
足場組立て等特別教育*	24			3			○			○			7,100	9,000
フルハーネス型特別教育*	10		19	22	15		○		○		○		9,500	11,500
酸素欠乏等危険作業特別教育*							○					○	8,400	10,500
ダイオキシン類特別教育							○						7,330	9,160
粉じん作業特別教育*		14						○			○		7,300	9,200
携帯用丸のこ盤従事者安全教育*		7					○						7,300	8,900
振動工具取扱作業安全衛生教育*										○			7,300	8,900
フォークリフト従事者安全衛生教育*							○			○			7,700	9,700
職長・安全衛生責任者能力向上教育*							○						8,100	10,100
衛生管理者受験準備勉強会(1種)					15・16			○				○	17,820	22,000
衛生管理者受験準備勉強会(2種)					15			○				○	11,610	14,660
説明会等	全国安全週間説明会					4・5							用品代2,000	
	全国労働衛生週間説明会								○				用品代2,000	
	労務管理研修会											○	無料	
	労災保険実務研修会		4										無料	

※講習会等は状況に応じて日程変更等あります。

\*主催：(一社)名古屋南労働基準協会  
受付：名古屋東労働基準協会

2025年3月分

※すでに定員満了の講習は未掲載

講習会名	月	学科開催日	実技開催日	学科会場	実技会場	会費	申込
フォークリフト運転 (31H)	3月	3	4・5・6	ポーラ名古屋ビル	NSB東海 (車×)	32,650円	
			5・6・7	ポーラ名古屋ビル	トヨタL&F白金		
			7・10・11	ポーラ名古屋ビル	NSB東海 (車×)		
		7	9・16・23	ポーラ名古屋ビル	トヨタL&F北名古屋		
			10・11・12	ポーラ名古屋ビル	トヨタL&F白金		
			12・13・14	ポーラ名古屋ビル	NSB東海 (車×)		
			14・17・18	ポーラ名古屋ビル	トヨタL&F白金		
		14	17・18・19	NSB東海 (車×)	NSB東海 (車×)		
21・24・25	NSB東海 (車×)		NSB東海 (車×)				
ガス溶接技能	3月	10	15	ポーラ名古屋ビル	トヨタグローバル	13,780円	
		2	8	ポーラ名古屋ビル	大同特殊鋼(株)星崎工場		
酸素欠乏・硫化水素作業主任者	3月	3・4	5	ポーラ名古屋ビル	ポーラ名古屋ビル	17,910円	
			6	ポーラ名古屋ビル	ポーラ名古屋ビル		
		11・12	13	ポーラ名古屋ビル	ポーラ名古屋ビル		
			14	ポーラ名古屋ビル	ポーラ名古屋ビル		
有機溶剤作業主任者	3月	5・6		ポーラ名古屋ビル		13,780円	
		13・14		ポーラ名古屋ビル			
特定化学物質及び四アルキル鉛等作業主任者	3月	20・21		ポーラ名古屋ビル		13,780円	
		10・11		ポーラ名古屋ビル			
プレス作業主任者	3月	3・4		ポーラ名古屋ビル		13,340円	
はい作業主任者	3月	18・19		ポーラ名古屋ビル		12,895円	
石綿作業主任者	3月	20・21		ポーラ名古屋ビル		13,280円	
電気自動車等整備業務特別	3月	25	25	名鉄自動車整備専門学校	名鉄自動車整備専門学校	会員 10,190円 非会員 10,690円	
テールゲートリフター	3月	11	11	アイシン教育センター	アイシン教育センター	会員 14,000円 非会員 16,000円	
一般建築物石綿含有建材調査者	3月	17・18		ポーラ名古屋ビル	ポーラ名古屋ビル	会員 40,000円 非会員 45,280円	

まずは名古屋東労働基準協会へお電話(052-882-3909)下さい。

# 名古屋東労働基準監督署管内災害発生状況（令和6年発生分）

令和6年11月末日現在

業種	11月末日 現在	累計		前年同期		業種	11月末日 現在	累計		前年同期	
		(1)	(2)	(1)	(2)			(1)	(2)		
製造業	7	(1)	77	(1)	90	建設業	(1)	8	(2)	68	68
食料品	1		12		16	運輸交通業		4		48	48
繊維			1		1	陸上貨物業		1		7	6
木材・木製品	1		3			商業	(1)	14	(2)	124	145
製紙・印刷		(1)	2		5	金融・広告業		4		53	31
化学	1		8		11	保健衛生業		31		144	262
窯業・土石製品	1		3		1	接客娯楽業		7		68	62
鉄鋼・非鉄金属	1		5	(1)	2	清掃業		2		41	(1) 44
金属製品	1		14		22	その他の事業		4		67	82
一般機械			7		7						
電気機械			2		3						
輸送用機械			9		10	合計	(2)	82	(5)	697	(2) 838
その他の製造	1		11		12	(注1) 休業4日以上 <sup>の</sup> 死傷病報告受理件数を表す。 (注2) 死亡者数は( )内に外数で表わす。(最新把握件数)					

## 死亡災害速報(11月)

愛知労働局

発生日時	事故の型/起因物	災害発生状況・原因
R6.11.16. 2024 16:00	激突され 移動式クレーン	事業場内において、アタッチメントを付け替えたドラグ・ショベルで金属スクラップを取り扱っていたところ、旋回範囲内に立ち入った被災者が、ドラグショベルの旋回に伴い荷等の激突をうけ、頭部を受傷したものの。
事業場規模 9名以下	業種 清掃・と畜業	60代 作業員 経験 15年
R6.11.29. 2024 16:00	爆発 可燃性のガス	瓦の焼成状況等を確認するため、シャトルキルン（焼成炉）に近づいたところ、突然爆発したものの。 炉内にLPガスが充満した状態で、点火ボタンを押したため引火、爆発したものと推定される。
事業場規模 9名以下	業種 窯業土石製品製造業	- 代 業務部長 経験 13年

# 愛知労働局管内死亡災害発生状況(令和6年12月17日現在の速報値)

令和6年発生分

※( )内は交通事故による死亡者数で内数である。

業種		年別	令和6年(速報値)	令和5年同時期(速報値)	令和5年確定値
製造業	製造業		6 (1)	8	8
	食品製造業				
	化学工業				
	鉄鋼・非鉄金属			3	3
	金属製品		1		
	一般・電気・輸送用		2 (1)		
建設業	建設業		7 (2)	3 (1)	6 (1)
	土木工事業				
	建築工事業		4	3 (1)	6 (1)
	その他		3		
陸上貨物輸送事業		2	8 (2)	10 (3)	
商業	商業		7 (6)	3 (1)	4 (2)
	卸売業			2	2
	小売業		6 (5)	1 (1)	2 (2)
	その他		1 (1)		
清掃・と畜業		2	4	4	
上記以外の事業		3 (1)	2 (1)	3 (1)	
合計		27 (10)	28 (5)	35 (7)	

## 月別死亡災害発生状況積算グラフ



1月 2月 3月 4月 5月 6月 7月 8月 9月 10月 11月 12月



## 新春の御挨拶

名古屋東労働基準協会  
会長 森井 定正

新年あけましておめでとうございます。

名古屋東労働基準協会の会員事業場の皆さまはじめ関係各位には、平素から当協会の活動に多大なるご協力・ご支援を賜り、厚く御礼申し上げます。

本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。

去年は、パリオリンピック・パラリンピックでの日本人勢の躍進や、メジャーリーグでの大谷選手の異次元ともいえる大活躍など、多くの明るい話題がありました。一方で、新年早々の能登半島地震や奥能登豪雨など自然災害に備える必要性をあらためて認識させられた1年でもありました。また、経済や政治の面では、人材不足や資機材高騰、不安定な株式市場、ロシア・ウクライナ、中東における対立が依然として続くなか、わが国の総選挙で与党が過半数を割り込み、アメリカの大統領選挙でトランプ前大統領が勝利するなど、新たな局面を迎えております。

こうしたなか、会員事業場の皆さまに

おかれましては、様々なご苦勞がおありかと存じますが、私自身「激動の変革期こそチャンスである」との意気込みで、皆さまのご支援をいただきながら新たな年を切り拓いていきたいと考えています。

変革期にあっても、優秀な人材の確保・育成に加え、安心・安全に働ける職場づくりが最重要であることは申し上げるまでもありません。当協会は人事労務・安全衛生面で会員事業場の皆さまに少しでもお役にたてるよう、情報収集と発信に努めてまいります。皆さま方のご指導・ご鞭撻を引き続きよろしくお願い申し上げます。

最後に、2025年の干支「乙巳(きのとみ)」は、「努力が結実して芽吹き開花する年」という意味合いを持つそうです。本年が、皆さまのこれまでの努力が実を結び、大きく成長・発展する素晴らしい年となることを祈念申しあげ、新年のご挨拶とさせていただきます。



## 新春の御挨拶

名古屋東労働基準監督署  
署長 山本 祥喜

新年あけましておめでとうございます。

名古屋東労働基準協会並びに会員各事業場の皆様におかれましては、お健やかに新年をお迎えのこととお喜び申し上げます。また、旧年中は、労働基準行政の運営に格別のご理解とご協力を賜り、厚くお礼申し上げます。

さて、労働環境を取り巻く状況に關しましては、賃金の引上げや年収の壁の見直しなど様々な課題が取り上げられているところであり、どの業界も人手不足が深刻化するなかで、デジタル分野の拡充や女性の積極的活用など、会員事業場の皆様も人員確保と職場定着に苦労されているかと思われます。

そのようななか、名古屋東労働基準監督署においては、今年も引き続き、最低賃金や賃金引上げに向けた生産性向上等に取り組む企業に対し、業務改善助成金など各種支援策の周知を行うとともに、同一労働同一賃金の遵守の徹底を図ってまいります。

労働条件確保対策については、長時間労働抑制に向けた指導として、昨年11月に「過労死等防止啓発月間」を展開して集中的な監督を実施するなど重点的な指導と要請を行ってまいりました。また、昨年4月から時間外労働の上限規制の適用が開始された業種についても、引き続き法制度等の周知啓発に努めてまいります。

一方、当署管内の労働災害の発生件数については、昨年11月末の速報値で、死傷災害が702件と前年同期比で138件減少していますが、死亡災害は5件（前年2件）と大幅に増加しています。愛知労働局では、リスクアセスメントのプロセスと生産性等の向上を図るプロセスを一体的に行う「安全経営あいち®」を掲げ、より前向きで自律した安全衛生管理の推進を支援してまいります。

労災保険給付については、高水準で推移する過重労働・精神疾患事案及び石綿関連疾患等調査に一定の期間を要する事案についても、引き続き迅速・適正な給付に努め、被災労働者の保護を図るため、今年も時勢や法令改正に合わせて迅速適正な給付に努めてまいります。

このほかにも様々な課題が山積みですが、本年も、長時間労働の是正及び過重労働対策、労働災害防止対策、労災保険の適正給付に取り組むこととしていますので、引き続き皆様のご理解とご協力をお願いいたします。

最後になりますが、名古屋東労働基準監督署では、今年も「安心して、健康で、安全に働ける職場づくり」を目指して行政を推進することとしておりますので、本年も会員の皆様方のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、皆様の益々のご繁栄とご多幸を心より祈念しまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



## 新春の御挨拶

愛知労働局長

小林 洋子

新春を迎え、謹んでお慶びを申し上げます。

令和7年の年頭に当たり、愛知労働局の行政運営に対する愛知労働基準協会の皆様の日頃からのご理解とご協力に改めて御礼申し上げますとともに、今年一年の所信の一端を述べさせていただきます。

愛知の労働行政を取り巻く情勢ですが、令和6年10月の有効求人倍率（季節調整値）は1.25倍となっており、基幹産業である自動車関連産業を中心に幅広い産業で回復の動きがあり、求人についても、業種による差異はあるものの、持ち直しの動きが広がりつつあるなど、雇用情勢は改善の基調を維持しています。

ただし、一部の産業によっては、求人への提出を控える動きから、改善の動きが弱まっており、また、最低賃金引上げや社会保険適用拡大による就業調整、エネルギー価格や原材料価格の上昇等、雇用に与える影響について、引き続き動向を注視する必要があります。

本年度、愛知労働局では重点課題として、「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」、「リスクリング、労働移動の円滑化等の推進」及び「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」に取り組んでおります。

「最低賃金・賃金の引上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」については、昨年10月1日より、愛知県最低賃金は過去最大50円引上げの時間額1,077円となりました。最低賃金・賃金の引上げは、賃金上昇が消費の活発化に繋がり、それにより企業収益が伸びて更に賃金が上がるという好循環の実現を目指すものであるため、引き続き、改正最低賃金額、業務改善助成金、キャリアアップ助成金等各種支援策について、周知等の取組みを図ってまいります。

「リスクリング、労働移動の円滑化等の推進」については、人手不足基調が続く中、労

働生産性を上げていくことが不可欠であり、人材育成がより一層重要となります。デジタル分野の公的職業訓練を拡充するとともに、人材開発支援助成金や生産性向上支援訓練の制度の活用促進により、企業の人材育成を支援してまいります。

「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」については、昨年11月に施行されたフリーランス・事業者間取引適正化等法、本年4月から順次施行される改正育児・介護休業法、改正次世代育成支援対策推進法の周知に努めるとともに、多様な人材の活躍と魅力ある職場づくりに向けて、引き続き、男女間賃金格差の解消や女性の活躍推進、非正規雇用労働者の処遇改善、各種ハラスメント防止対策に取り組んでまいります。

安全で健康に働くことができる環境づくりについては、引き続き、長時間労働の抑制に向けた監督指導の徹底をはかるとともに、事業運営と安全衛生管理を一体的に捉え、生産性等の向上を図るプロセスとリスクアセスメントのプロセスを一体的に行う「安全経営あいち®」を推進し、より前向きで、自律した安全衛生管理の推進を支援してまいります。

また、労災補償については、法令、認定基準等に基づき効率的な調査を行い、被災労働者に対する迅速かつ公正な労災保険給付に努めてまいります。

労働保険制度の円滑な運営については、未手続事業一掃対策の推進と適正な労働保険料徴収を推進するとともに、各種手続きが簡単・便利になる電子申請の周知・広報を積極的に展開してまいります。

結びに、本年も多様な課題に適切に対応していく所存ですので、皆様のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、本年が皆様にとってより良い年になるよう祈念いたしまして、年頭のご挨拶といたします。



## 新春の御挨拶

愛知労働局雇用環境・均等部長

木本 睦子

新春を迎え、謹んでお慶びを申し上げます。

令和7年の年頭に当たり、愛知労働基準協会の皆様におかれましては、日頃から愛知労働局雇用環境・均等部の行政運営に多大なるご理解とご協力を賜り、改めて御礼を申し上げます。

本年度、雇用環境・均等部では重点課題として「最低賃金・賃金の引き上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」、「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」に取り組んでおります。

「最低賃金・賃金の引き上げに向けた支援、非正規雇用労働者の処遇改善」については、昨年10月1日より、愛知県の最低賃金が過去最大の50円引上げの時間額1,077円となりました。賃金の引上げは、政府の最重要課題であり、引き続き、業務改善助成金、キャリアアップ助成金等の支援策により、賃金の引上げを図る中小・小規模事業者の取組を支援してまいります。

また、賃金引き上げの流れを持続的に進めていくためには、労務費を含む適切な価格転嫁を通じた取引の適正化が不可欠であることから、本年2月に開催が予定されている「取引適正化・価格転嫁推進フォーラム」等を通じて、県内の機運醸成を図ってまいります。

非正規雇用労働者に処遇改善については、労働基準監督署と連携し、労働局の組織力を生かして同一労働同一賃金の遵守の徹底に取り組んでまいります。また、人材不足が進む中、同一労働同一賃金に取り組んでおられる企業の求人へつながるよう、同一労働同一賃金の取組状況を求人票に記載いただく等ハローワークとの連携を図るとともに、愛知働き方改革推進支援センター（愛知労働局委託事業）においても、同一労働同一賃金をはじめとする中小企業・小規模事業者の労働環境改善に向けた支援に取り組んでまいります。

「多様な人材の活躍と魅力ある職場づくり・就職支援」については、昨年11月に施行された

フリーランス・事業者間取引適正化等法、本年4月から順次施行される改正育児・介護休業法、改正次世代育成支援対策推進法の周知に努めてまいります。

フリーランス・事業者間取引適正化等法は、フリーランスの方の取引の適正化と就業環境の整備を図ることを目的としています。今後、企業がフリーランスを活用していくことが見込まれることから、発注者となる事業主やフリーランスの方が法について理解を深めていただけるよう周知を行うとともに、個別のご相談に対しては、関係機関と連携して適切に対応してまいります。

改正育児・介護休業法では、男女ともに仕事と育児・介護を両立できるようにするため、子の年齢に応じた柔軟な働き方を実現するための措置の拡充や、男性の育児休業取得率の公表義務の対象となる企業規模が1,000人超から300人超へ拡大されます。また、令和7年3月末までの時限立法であった次世代育成支援対策推進法も10年間延長され、育児休業取得状況や労働時間の状況把握、数値目標の設定が義務付けられます。両立支援助成金のご活用も促しながら、改正育児・介護休業法、改正次世代育成支援対策推進法の着実な履行確保を図ってまいります。

また、男女間賃金格差の解消や女性の管理職登用など、一層の女性活躍推進が企業や地域の活力となるよう、働きやすい職場環境の整備やアンコンシャスバイアスの解消などにお取り組みいただくとともに、企業規模にかかわらず各種ハラスメント防止対策が徹底されるよう働きかけを行ってまいります。

結びに、本年も様々な課題に適切に対応していく所存ですので、皆様のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、本年が皆様にとってより佳き年となりますよう祈念いたしまして、年頭のご挨拶といたします。



## 新春の御挨拶

愛知労働局労働基準部長

高橋 嘉 寿 満

新年あけましておめでとうございます。

貴協会並びに会員事業場の皆様におかれましては、旧年中、愛知労働局の行政運営に格別のご理解とご協力を賜りましたこと、厚く御礼申し上げます。

令和7年の年頭に当たり、改めて日頃の労働基準行政へのご理解とご協力に感謝申し上げますとともに、今後の取組について述べさせていただきます。

まず、最低賃金・賃金引上げに向けた中小・小規模企業等支援についてです。

愛知県最低賃金は、過去最高50円の引上げにより、昨年10月1日より時間額1,077円となりました。最低賃金の円滑な履行確保を図り、賃金引上げを支援するため、改正最低賃金額を幅広く周知するとともに、業務改善助成金を初めとして、キャリアアップ助成金、「賃金引き上げ特設ページ」、中小企業庁が所管するIT導入補助金や賃上げ促進税制、公正取引委員会が示す「価格転嫁指針」等、それぞれの事業場が活用しやすいものを選択することができるよう各種支援施策をパッケージで周知し、活用促進を図ってまいります。

次に、安全で健康に働くことができる環境づくりについてです。

長時間労働の抑制に向けた監督指導を徹底し、過重労働による健康障害を防止するとともに、生産性を高めながら労働時間短縮に取り組む企業に寄り添ったきめ細やかな支援を推進してまいります。

また、時間外労働の上限規制の適用が開始された医師、自動車運転者、建設業につきましても、円滑な施行に向けて、労働基準監督署とともに特に中小企業の自主的な取組を促すための集中的な支援等

を図ってまいります。

労働災害防止対策につきましては、リスクアセスメントを軸とした自律したポジティブな安全衛生管理の推進・定着に向け取り組んでいるところであります。

生産性等の向上を図る取組による作業の実態把握の中で、併せてリスクアセスメントも行えば、生産性・品質の向上に加え、安全衛生の向上にも資することになります。引き続き、安全衛生管理を経営課題と捉え、事業運営と一体的に管理する経営手法である「安全経営あいち®」の普及促進を図るため、「安全経営あいち賛同事業場制度」の運用を通じて、生産性等を高めながら安全性を向上させる支援を行ってまいります。

労働者の健康確保対策につきましては、労働安全衛生法令に基づく健康診断、長時間労働による面接指導、ストレスチェック等の健康確保措置やT H P 指針、メンタルヘルス指針等の健康保持増進措置を相互連携して取り組む「労働者の心身の健康確保のための総合的な対策」の周知を図るとともに、危険性・有害性が認められた化学物質、粉じん等について、リスクアセスメントを中核とした、自律的でポジティブな安全衛生管理を促進してまいります。

労災補償行政については、法令、認定基準等に基づき効率的な調査を行い、被災労働者に対する迅速かつ公正な労災保険給付に努めてまいります。

結びに、貴協会並びに会員事業場の皆様の一層のご理解とご支援をお願いいたしますとともに、本年が皆様にとってより良い年になることを衷心より祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



## 新春の御挨拶

愛知労働局需給調整事業部長

山下 保

新春を迎え、謹んでお慶びを申し上げます。

貴協会並びに会員事業場の皆様におかれましては、旧年中、愛知労働局の行政運営に格別のご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

令和7年の年頭に当たり、改めて日頃の需給調整事業関係業務へのご理解とご協力に感謝申し上げますとともに、本年の取り組みについて述べさせていただきます。

派遣労働者の同一労働同一賃金の履行確保については、労働基準監督署と連携を図り、派遣先事業所が回答したチェックリストの内容を確認の上、指導対象事業所を選定し、適切な制度運用がなされるよう重点的に指導監督を実施してまいります。

また、申告や情報提供等により把握した禁止業務への派遣、無許可派遣、いわゆる偽装請負等の違法事案については迅速に調査を行い、厳正な指導監督を実施してまいります。悪質な法違反や、繰り返しの法違反、故意性が疑われる法違反等については、行政指導に留めることなく、行政処分や告発等を視野に入れた対応をしてまいります。

なお、解雇・雇い止めを端緒とした指導監督を実施する場合には、派遣労働者の雇用安定措置の履行確保に重点をおいて実施してまいります。

不法就労外国人に関する諸問題については、愛知県警や名古屋出入国在留管理局と連携・協力しているところです。特に不法就労者を雇い入れている事業者が無許可で労働者派遣事業を行っている事案等においては、愛知県警及び名古屋出入国在留管理局による不法就労等外国人の摘発並びに労働局による無許可派遣を行っている事業主への臨検指導等を合同で実施することの一

層の連携強化を図ってまいります。

職業紹介事業については、令和6年4月1日施行の改正職業安定法施行規則により、求職者等に明示する労働条件内容が追加されたこと等、職業紹介事業に係る制度についてあらゆる機会を捉えて周知徹底を図ってまいります。

また、近年の労働市場における人手不足の状況やミスマッチを緩和、改善するため、併せて労働力の需給調整機能の強化を図るための対策として、職業紹介事業者や募集情報等提供事業者に対する法規制の強化が進められており、令和6年10月にはお祝い金等の提供や転職勧奨の禁止について職業紹介事業の許可要件に加える要領改正が行われ、さらに、職業紹介事業者の手数料実績の公開を義務化する法改正や、募集情報等提供事業者は令和7年4月1日から職業紹介事業者同様、労働者に金銭やギフト券等を提供することは禁止になります。また、利用料金の額や発生条件、違約金の額、解約方法等を含む契約の内容を分かりやすく明瞭かつ正確に記載した書面、電子メールその他適切な方法により、あらかじめ労働者の募集を行う方に誤解が生じないように明示することが義務づけられることから、あらゆる機会を捉えて周知徹底を図ってまいります。

労働者派遣事業、職業紹介事業、募集情報等提供事業の利用でトラブルが発生した際には需給調整事業第二課にご相談いただきますようお願い申し上げます。

結びに、貴協会並びに会員事業場の皆様方の一層のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げますとともに、本年が皆様にとってより良い年になるよう祈念いたしまして、新年のご挨拶とさせていただきます。



## 新春の御挨拶

愛知労働局職業安定部長

林 幹 雄

新春を迎え、謹んでお慶びを申し上げます。

貴協会の皆様方におかれましては、日頃から職業安定行政の推進に格別なご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。

令和7年の念頭にあたり、職業安定行政の本年の取組について述べさせていただきます。

雇用失業情勢については、基幹産業である自動車関連産業を中心に幅広い産業で回復の動きがあるといったことを基本的な背景として、業種による差異はあるものの、雇用の持ち直しの動きが広がりつつありますが、エネルギー価格や原材料価格の上昇などが雇用に影響を及ぼし得ることから、これらの状況について、引き続き注意する必要があると認識しております。

また、生産年齢人口が減少する中、多くの業種において人材確保が困難な状況が続き、特に中小企業では人手不足感が深刻化しています。そのため、ハローワークは、求人者・求職者支援の強化により地域のマッチングを進めてまいります。

具体的には、企業に対しては求人条件緩和の提案にとどまらず企業や業界の魅力をともに発信し、人材確保を支援してまいります。また、求職者に対しては多様なニーズに柔軟に対応するため、担当者を決めて職業相談を行うなどきめ細やかな支援に努めてまいります。

さらに、ハローワークの利便性を向上するため、スマートフォンやパソコンを使うことでハローワークに来所していただくなくても求人申し込みを行ったり、求人票の閲覧、オンライン職業相談を行ったりするなど、オンラインによるサービスの提供を一層推進してまいります。

公的職業訓練については、地域や産業

界の人材ニーズや求職者の訓練ニーズを踏まえ、人手不足が深刻な分野や成長が見込まれる分野、特にデジタル分野における人材育成に重点を置いた訓練を計画し実施してまいります。また、「人への投資」の促進、「三位一体の労働市場改革」を進めるため、引き続き、人材開発支援助成金の活用促進を図ってまいります。加えて、助成金の活用促進にあたって、在職者訓練や生産性向上支援訓練の制度周知を併せて行うことにより、企業の人材育成を支援してまいります。

県内における障害者雇用は、企業における理解と障害者自身の自立意識の高まりにより着実に進んでいるものの、愛知の障害者雇用率は、未だ法定雇用率はもとより全国の実雇用率を下回っている状況であります。

予定されている除外率の引き下げ、法定雇用率の引き上げにより、未達成企業のみならず、今後、不足が見込まれる企業に対しても、関係機関と連携しながら障害者雇用の支援を実施していきます。

外国人雇用対策については、人手不足への対応として、技能実習制度に変わる新たな制度として育成就労制度の導入が決定し、今後、外国人労働者のさらなる活躍が見込まれるため、外国人労働者に係る労働市場にも注視しつつ、ハローワークでの留学生等への支援も含め、外国人材の活用など適切な職業紹介等の業務を実施してまいります。

本年も多様な課題に対して適切に対応していく所存ですので、皆様のご支援とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

本年が皆様にとってより良い年になるよう祈念いたしまして、年頭の御挨拶とさせていただきます。

名古屋東労働基準監督署

副署長 小野敬太

## 「ランニング」

日頃より労働基準監督署の業務運営にご理解とご協力を賜り、厚く御礼申し上げます。今回は、山本署長が新年の挨拶を寄稿しますので、僭越ながら副署長からつぶやかせていただきます。

私の趣味はランニングで、週末は『街ラン』（街の中をランニング）を楽しんでおり、時々『通勤ラン』（ランニングして通勤）もしております。

ランニングを始めたのは約10年前となり、きっかけは健康診断において、悪玉コレステロールや血糖値の数字が高く、「何か運動でもしなければ」と感じたからでした。

まずはスポーツジムに通うことから始めました。当初はランニングマシンで3km走るのが精一杯でしたが、徐々に距離が伸び、「この年齢でも成長できるんだ!」と自分でも驚きました（ちなみに、高校1年生の夏までテニス部に所属していましたが、それ以降運動は何もしていませんでした）。

スポーツジムに通い始めて3年後、「一度はフルマラソンを完走してみたい!」と思い立ち、とある大会にエントリーしました。結果は、途中歩きながらも完走することができ、タイムは4時間5分でした。フルマラソンを4時間以内に完走することを『サブ4』と言い、達成できるランナーは上位20%程度と言われております。初めての大会では、完走できた喜びよりも、「サブ4まであと5分だった。」という悔しい思いの方が強かったことを覚えております（次にエントリーした大会で見事『サブ4』を達成することができました）。

ランニングには様々なメリットがあります。まず一つ目のメリットは体力向上です。ランニングを続けることで、持久力や耐久力が向上し、疲れにくい体を作ることができます。二つ目のメリットは、ストレス解消とメンタルの向上です。特に自然の中でのランニングはリフレッシュできる効果が高まります。また、痛みや苦しみを克服しながら最後まで走り抜くことで、精神的な強さや根気が養われ、メンタルの強化にもつながります。三つ目のメリットは、自己成長と達成感を得られることです。トレーニングを積み重ね、目標を達成することにより、自信や満足感を得ることができます。

ワークライフバランスを保つためには、適度な運動やリフレッシュが欠かせません。健康的で充実した生活を送るために、趣味としてランニングという選択肢を皆様も検討してみませんか？

# 「はい、こちら企業の労働110番です」。

## 人的資本経営

墨社会保険労務士事務所 所長  
名北労働基準協会 上席相談室長  
特定社会保険労務士 墨 華代



「はい、こちら企業の労働110番です」。

お電話はある企業の総務部長さんからでした。

「近頃、採用してもすぐに退職してしまう社員が増えている。また社内のコミュニケーションに問題を感じている。何か解決策はないだろうか」というご相談です。

近年、多くの企業が採用困難や従業員の定着率低下に直面しています。エン・ジャパン(株)の2024年調査によると、54%の退職者が本当の退職理由を会社に伝えておらず、その最大の理由は「人間関係の悪さ」であることが明らかになっています。この状況を改善し、持続可能な企業成長を実現するためには、従来の労務管理手法に加え「人的資本経営」の視点を取り入れた包括的なアプローチが不可欠です。

### 「人的資本経営」とは

人的資本経営とは、従業員を企業の価値創造の源泉となる重要な「資本」として捉え、長期的な視点で人材育成と活用を行う経営手法です。この概念を基に、以下の施策を提案します。

第一に、職場の人間関係改善とオープンなコミュニケーション文化の醸成が重要です。定期的なチームビルディング活動、管理職向けコミュニケーション研修、メンター制度の導入などを通じて、良好な職場環境を構築します。同時に、1on1ミーティング（1対1で話し合うこと）や匿名の従業員満足度調査を実施し、従業員の声を積極的に聴取する体制を整えます。

第二に、戦略的な人材投資とキャリア開発支援の強化が必要です。企業の長期戦略に基づいた人材育成計画を策定し、社内公募制度の導入、個別キャリアプランに基づく研修制度の充実、外部セミナーや資格取得支援など、従業員の成長機会を拡大します。特に、デジタル化やグローバル展開に必要なスキルを持つ人材の育成に重点を置くことで、企業の競争力向上にも寄与すると考えられます。

第三に、ワークライフバランスの改善と健康経営の推進です。フレックスタイム制度や在宅勤務制度の導入・拡充、有給休暇取得の促進、育児・介護支援制度の充実などにより、従業員の多様なライフスタイルに対応します。さらに、従業員の身体的・精神的健康を支援するプログラムを導入し、労働時間管理の徹底やストレスチェックの定期実施など、健康経営を推進します。

第四に、評価・報酬制度の確立です。客観的な評価基準の明確化と従業員への周知、給与水準の定期的な見直し、スキルや能力の向上、イノベーションへの貢献度などを評価基準に含めます。

最後に、ダイバーシティ&インクルージョン（年齢や性別、国籍、学歴、特性、趣味嗜好、宗教などにとらわれない多種多様な人材が、お互いに認め合い、自らの能力を最大限発揮し活躍できること。厚生労働省HPより引用）の推進と、学習と成長を重視する組織文化の醸成が重要です。多様な背景を持つ人材の採用と登用を積極的に行い、インクルーシブな職場環境づくりのための教育や制度整備を行います。同時に、失敗を恐れずチャレンジできる環境を整え、イノベーションの創出を促進します。

これらの施策を総合的に実施することで、従業員の満足度と能力向上が図られ、早期退職の防止と企業の持続的成長の両立が期待できます。ただし、各企業の状況や文化に合わせて適切にカスタマイズすることが重要であり、施策の効果を定期的に測定し、継続的な改善を行うことが成功の鍵となります。人的資本経営の導入には経営層のコミットメントと長期的視点が不可欠であり、段階的な導入と全社的な理解促進が求められます。

# 労務管理研修会を開催しました

名古屋東労働基準協会 労務管理部会

名古屋東労働基準協会 労務管理部会では名古屋東労働基準監督署の後援の元、12月10日(火)名古屋市工業研究所において労務管理研修会を開催しました。

名古屋東労働基準監督署署長 山本祥喜様の開会ご挨拶ののち、次の3テーマについて具体的で解り易いご講演をいただき、大変好評のうちに研修会を終了いたしました。

## テーマ1 労働関係法等

～労働トラブル解決法 最近の法改正から～

名古屋東労働基準監督署 副署長 小野敬太 様

## テーマ2 育児・介護休業法等

～育児・介護休業法、次世代育成支援対策推進法が改正されました～

愛知労働局 雇用環境・均等部指導課 厚生労働事務官 服部遥夏 様

## テーマ3 障害者雇用促進法

～障害者雇用について～

名古屋東公共職業安定所 就職促進指導官 中山妙子 様

ご多用な中ご講演頂いた講師、ご参加いただいた事業場の皆様に感謝申し上げます。



山本署長



小野副署長



服部厚生労働事務官



中山就職促進指導官

第84回

# 全国産業安全衛生大会

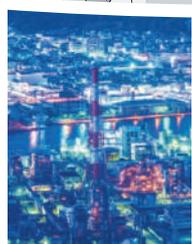
## 近畿 IN 大阪

Kinki Osaka

大会テーマ 共に築こう 安全・健康一人ひとりが輝く未来



兵庫県：大瀬戸橋



和歌山県：北部臨海工業地帯



奈良県：あたらし深谷



京都府：天徳立



滋賀県：設楽川



大阪府：大阪港とオフィス街



開催期間

令和7年

9月10日(水) 12日(金)

会場

インテックス大阪・ATCホール  
(大阪府大阪市)

同時開催

緑十字展2025 インテックス大阪

**研究[事例]発表 募集中!**  
応募締切日 ▶ 令和7年1月6日(月)

中災防HPで募集要項をよくご確認の上、  
専用の応募フォームからご応募ください。  
<https://www.jisha.or.jp/taikai/2025/>



中央労働災害防止協会 教育ゼロ災推進部 イベント事業課

TEL : 03-3452-6402 <https://www.jisha.or.jp/taikai/2025/>

主催：中央労働災害防止協会 協力：公益社団法人大阪労働基準連合会・近畿ブロック各労働基準連合会(県協会)

協賛：各都道府県労働基準連合会(県協会)ほか

全ての働く人々に安全・健康を ~ Safe Work, Safe Life ~

**JISHA 中災防**  
Japan Industrial Safety & Health Association



～事業主の皆様へ～

## ●令和7年4月1日から高年齢雇用継続給付の支給率が変わります。

高年齢雇用継続給付とは、60歳到達等時点に比べて賃金が75%未満に低下した状態で働き続ける60歳以上65歳未満の一定の一般被保険者の方に支給される給付です。

具体的には、

60歳に達した日（その日時点で被保険者であった期間が5年以上ない方はその期間が5年を満たすこととなった日）が

令和7年3月31日以前の方・・・各月に支払われた賃金の15%（従来の支給率）を限度として支給されます。

令和7年4月1日以降の方・・・各月に支払われた賃金の10%（変更後の支給率）を限度として支給されます。

詳しくは、厚生労働省のホームページをご覧ください。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000160564\\_00043.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000160564_00043.html)



## ●雇用保険の手続きは電子申請が便利です。

愛知県内の電子申請率は70%を超えました。（令和6年3月時点）

雇用保険適用関係や雇用継続給付の届出・申請に電子申請を利用する事業主の方が急増しています。来所又は郵送による届出・申請をされている事業主の皆様は、是非、電子申請の利用をご検討ください。

### 1 あいち雇用保険電子申請事務センター

愛知県内における雇用保険の電子申請について、申請受付から審査・決定までの事務手続きを集中して行っています。

電話 052-688-5559

業務時間 午前8時30分～午後5時15分（土日祝日、年末年始を除く平日）

ホームページ [https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/koyou\\_hoken/tetsuzuki/aichi\\_center.html](https://jsite.mhlw.go.jp/aichi-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_hoken/tetsuzuki/aichi_center.html)



### 2 e-Govにて電子申請を始める際の疑問点や操作方法などに関するお問い合わせ先

#### 電子政府利用支援センター

電話番号 050-3786-2225 ビジネスダイヤル ※全国一律通話料金

受付時間 4・6・7月 平日：午前9時～午後7時

土日及び祝日：午前9時～午後5時

5月・8～3月 平日：午前9時～午後5時

※土日祝祭日および、年末年始（12月30日～1月3日）は受付を休止いたします。

ホームページ <https://www.e-gov.go.jp/contact/>



### 3 G Biz IDにて電子申請を始める際の疑問点に関するお問い合わせ先

#### G Biz IDヘルプデスク

電話番号 0570-023-797

受付時間 午前9時～午後5時（土日祝日、年末年始を除く）

ホームページ <https://gbiz-id.go.jp/top/>



### 4 留意事項

- ・e-Gov や「届書作成プログラム」からマイナポータルを通して電子申請をご利用になる方は、電子証明書（有料）又は、G Biz ID プライム（無料）を取得する必要があります。
- ・従来の紙面による届出についても、今までどおり行えます。
- ・雇用保険に関する一部の手続きを特定の法人（資本金、出資金又は銀行等保有株式取得機構に納付する拠出金の額が1億円を超える法人、相互会社、投資法人、特定目的会社を指す）の事業所が行う場合、令和2年4月以降に開始される各法人の事業年度から、電子申請により行うことが義務づけられました。

## 愛知労働局長がベストプラクティス企業を訪問しました

11月22日、愛知労働局（局長 小林 洋子 氏）は、11月の「過労死等防止啓発月間」にあわせて、小林愛知労働局長が長時間労働の削減に向けて積極的に取り組む企業（ベストプラクティス企業）に選定された住友理工(株)小牧製作所（小牧市）を訪問されました。

同社は、自動車用防振ゴムで世界トップシェア、自動車用ホースで国内トップシェア（同社調べ）の高機能ゴム・樹脂製造企業です。

はじめに、清水和志 代表取締役・執行役員社長から「就任当初は残業がたくさんあり、職場を変えていかないと優秀な人が入ってこないとの思いのもと、様々な仕掛けをしている。」とのお話がありました。

その後、同社の取組に関する説明があり、2017年にver1としてスタートした「活き生き5活動」では、総労働時間の低減、コアレスフレックス、在宅勤務の導入などの「働きやすさの向上」から2023年よりver1.5へ移行し、イクボス全社講演会や育児・介護の研修会を実施するなど「働きがいの向上」にも力を入れています。

また事業所内には託児所「コアラぼっけ」を開設し、20時30分までの延長保育に対応するなど、従業員が安心して働ける環境づくりにも努めています。

つぎに、リニューアルされた健康支援センターを視察し、「開かれた健康空間」をコンセプトとして働く方々が安心して相談やリフレッシュができ、また明るく立ち寄りやすいコミュニティ空間として活用される様子を確認しました。

その後には、防振工場や社員みずからが提案・企画をして改装された工場内の休憩室、次世代商品などの視察を行いました。

最後に、小林局長は「基本的なこと、地道なことをしっかりと丁寧にやられている印



象を受けました。また、安全衛生についても、ヒヤリハットの段階ですぐに吸い上げて対応されていることが重篤な災害の防止につながっていると感じました。今後も良い職場づくりに取り組んでいただきたいと思います」と感想を述べられました。

今回の訪問の様子は、愛知労働局YouTubeチャンネルで公開しています。

自社での取組みの参考などに、ぜひご覧ください。



YouTube

愛知労働局YouTubeチャンネル



迎

春



**Aichi tokei**

# 「はかる」 その先へ

**愛知時計電機株式会社**  
〒456-8691  
名古屋市熱田区千年一丁目2番70号  
052-661-5151 (代表)  
<https://www.aichitokei.co.jp/>

この街に  
よかった!  
をぞくぞくと。

「よかった!」の声があふれる愛知へ。  
ともに働く新たな仲間たちと、  
想いをひとつに。  
愛知トヨタにできることを  
ふやしていきます。

ホームページは  
コチラから



**AT AICHI TOYOTA**

**なごやSDGs  
グリーンパートナーズ**  
認定エコ事業所  
ISO 9001 認証

信用と技術で明日を築く

**株式会社 石田組**  
代表取締役 石田 侑嗣

本社 名古屋市千種区今池一丁目五番十一号  
〇五二七三三 七三一一

東京支店 東京都台東区下谷三十一〇一〇  
S N 入谷ビル4階  
〇三六四五八 一八〇〇

**OHMOTO**

株式会社 **大本組**  
名古屋支店

支店長 河原 秀聡

〒464 0067  
名古屋市千種区池下二丁目一〇一八  
リベルテ池下二階

TEL (〇五二) 七六三二一五  
FAX (〇五二) 七六三二一八四

**KOWA**

省資源の想いを込めて世界で初めて実用化した合金めっき

**SGめっき® KSGめっき**

<b>SGめっき</b> 塩害地域で効果を発揮	<b>KSGめっき</b> 環境負荷物質を含まないので 食品にも最適
	

**KOWA** 株式会社 興和工業所  
本社 〒467-0861 名古屋市瑞穂区二軒町2番28号  
TEL: (052) 871-7151 (代) FAX: (052) 871-9336  
※最新情報・お問い合わせ先  
URL: <http://www.ai-kowa.co.jp/> email: [soumu@ai-kowa.com](mailto:soumu@ai-kowa.com)  
※「SGめっき®」は株式会社興和工業所の登録商標です。

**Good Communication, Good Partner**

本年も、人と人、人と企業の  
ステキな関係づくりを目指します。

**笹徳印刷  
グループ**

本社 / 愛知県豊明市栄町大脇7番地  
TEL: 0562-97-1111 FAX: 0562-96-1011

中部電力グループ

支える、その先へ

# C-Tech

◎ 電力設備 ◎ 情報通信設備 ◎ 土木建築  
◎ 再生可能エネルギー事業 ◎ 設備リース  
◎ 熱供給事業 ◎ エネルギーサービス事業

本店：名古屋市緑区忠治山101番地  
<https://www.ctechcorp.co.jp/>  
ISO9001-ISO14001-ISO27001取得 **株式会社 シーテック**

**SUZUKATSU**

株式会社 **鈴活印刷**

「社内報・年史」の作成は  
お任せください。

〒45610053  
名古屋市熱田区一番三丁目一番七号  
電話 (〇五二) 一六八一 一六三三二 (代表)  
ファックス (〇五二) 一六八二一 〇六二二

[www.suzukatsu.com](http://www.suzukatsu.com)

**鈴秀工業株式会社**

取締役社長 鈴木 雅貴

本社 名古屋市緑区大高町南関山三五番地  
TEL (〇五二) 六三三三 三三二二



迎

春



宝グループ統轄  
**宝交通株式会社**  
 代表取締役会長 長崎 守利  
 代表取締役社長 吉村 憲雄  
 本社/名古屋市熱田区神宮四丁目7番27号  
 TEL:052-683-1111

**竹田 ip ホールディングス株式会社**  
 代表取締役会長 CEO 山本 眞一  
 代表取締役社長 COO 木全 幸治  
 本社 名古屋市昭和区白金二丁目11番10号  
 電話 (052) 八七一-六三五一

**中央可鍛工業株式会社**  
 細心の注意・最良の品  
 自動車 鑄鉄部品・自動車アルミ部品  
 産業用 鑄鉄部品・オフィス家具製品

日進工場 愛知県日進市浅田平字一丁目三〇〇番地  
 電話 代表 八〇五-八六〇〇  
 本社 愛知県名古屋市中川区雷川町三ノ一  
 電話 代表 三六-三三-四一  
 熊本工場 熊本県菊池郡大津町大字大津字土井の内三  
 電話 〇九六-二九三-四五三一  
 岐阜工場 岐阜県土岐市泉町久尻一四六〇一四  
 電話 〇五七-二五三-二七〇

中部電力グループ  
 キラリ の 技、ホット な 心  
**中部プラントサービス**

「お客さまから  
 ベストパートナーとして  
 認められるプラントサービスを  
 提供する会社」を目指します

株式会社 中部プラントサービス  
 取締役社長 栗山 章  
 〒456-8516  
 名古屋市熱田区五本松町11番22号  
 TEL (052) 679-1200 (代表)  
 FAX (052) 679-1245  
<https://home.chubuplant.co.jp/>

未来を創る力

はねの東郷  
 TGS 株式会社 東郷製作所

本社工場  
 〒470-0162 東郷町大字春木字蛭池1番地  
 TEL 0561-38-1111 (代表)  
<http://www.togoh.co.jp>

くらしに、  
 いい提案!

東邦ガスグループ

トヨトミは  
 世界100カ国で愛される  
 信頼のブランドです。

世界で愛されて  
**100**カ国  
 輸出実績

**TOYOTOMI**  
 心も暮らしもあたたかく

〒467-0855 名古屋市瑞穂区桃園町5番17号  
 ☎052-822-1144 FAX.052-822-2742  
<http://www.toyotomi.jp/>

医療法人 名翔会  
**名古屋セントラルクリニック**  
 人間ドック・定期健診・特殊健診  
 脳ドック・婦人科検診・バス出張健診

理事長 鈴木雅之  
 院長 小川 齊

〈協会けんぽ契約施設〉  
 〈全国労働衛生団体連合会会員〉  
 〈日本総合健診医学会 優良健診施設〉

〒457-0071 名古屋市南区千竈通七丁目16番地の1  
 TEL 代表 (052) 821-0090  
 FAX (052) 824-0655

Nice To People 人に「素敵」を。

NTP

**NTP名古屋トヨペット**

ホームページは  
 こちらから! ▶



迎

春



いいもの いつも いつまでも  
ナルミポーンチャイナ

# NARUMI

鳴海製陶株式会社

〒458-8530  
名古屋市緑区鳴海町字伝治山三番地  
<https://www.narumi.co.jp>

代表取締役社長 西川 栄 一  
東海BPO 愛知県愛知郡東郷町大字諸輪字尼ヶ根三四一  
センター 電話〇五六一(三九)一一五五(代表)  
本社オフィス 名古屋市中区東桜二一十一十六 西川ビル  
電話〇五二(九七九)〇三四五(代表)  
東京本社 / 大阪支社 / 浜松支社 / 沖繩制作室

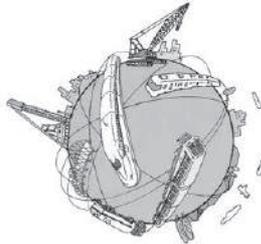
西川コミュニケーションズ株式会社  
東海BPOセンター



# 日本ガイシ

〒467-8530 瑞穂区須田町2-56  
[www.ngk.co.jp](http://www.ngk.co.jp)

夢をつなぎ、  
未来をつくる



# 重日本車両

建設機械本部

本部・鳴海製作所 名古屋市緑区鳴海町字柳長80  
営業総括部 TEL<052>623-3312代



人の“いきる”を、あたためる。

# Paloma

株式会社 パロマ

〒467-8585  
名古屋市瑞穂区桃園町6-23  
TEL:052-824-5111(代表)  
<https://www.paloma.co.jp/>

そのまま  
おいしい、  
マーガリン入り。



# フジパン株式会社

<https://www.fujipan.co.jp/>  
本社 / 名古屋市瑞穂区松園町1-50  
豊明工場 / 豊明市新田町井の花18

一般健康診断・生活習慣病予防健診  
マンモグラフィ・特定健診・特殊健診  
ストレスチェック・予防接種  
名古屋東労働基準協会指定  
一般財団法人  
平林移動集団検診所  
代表理事 平林 謙 一  
名古屋市昭和区小桜町2-29-2  
TEL 052・741・4012  
FAX 052・733・0869

# brother

at your side

ブラザー工業株式会社  
<http://www.brother.co.jp>



迎

春



立会い型スピード車検  
**Clear25 名古屋店**



25分で検査完了

車検のすべてに立ち会って  
見て聞いて説明受けて納得!!

予約専用ダイヤル  
**0120-932-238**

名古屋市緑区左京山3002  
▲ 名鉄自動車整備株式会社

100年分の技術で  
次代へつなぐインフラを

さらに、明日へ。



株式会社山田商会ホールディング  
YAMADA SHOKAI Holding Co.,Ltd.

株式会社山田商会(ガス工事)  
株式会社プロサイトスタッフ(人材派遣)  
Kei-Yオート株式会社(カーメンテナンス)  
株式会社ニューウェルス(特殊土木工事)  
株式会社Z・NAG(電気通信工事)  
YSデザインベトナム有限公司(CAD業務)  
株式会社オーヴァル建築設計事務所(建築設計・施工)  
株式会社同和設備(給排水設備工事の設計・施工)  
有限会社松本電気(電設工事事業・環境対策事業)  
株式会社北伸(給排水衛生設備・空調設備の設計施工)

www.yamada-hd.co.jp

組織機械用部品製作販売  
お陰様で創業百周年

**湯浅糸道工業株式会社**

代表取締役 湯浅 滋

本社 名古屋市天白区元八事一四七  
電話 (八三二) 七二八一 ㊦

セーフティローラフロー<sup>®</sup> Safety Roller Flow<sup>®</sup> 作業者の安全を第一に考えたコンベヤ!

**安心と安全はこのローラ!**



緊急時、コンベヤラインの全停止が不要!  
安全対策としての機器が削減でき、しかも省エネ!

万が一巻き込まれても、すぐにローラの回転が止まります!

本製品の動画を  
ご覧ください



MEIKIKOU 株式会社 株式会社メイキコウ  
■ ホームページ <https://www.meikikou.co.jp/> 本社・工場/〒470-1111 愛知県豊明市大久保町東180番地  
■ E-メール [webmaster@meikikou.co.jp](mailto:webmaster@meikikou.co.jp) TEL 0562-92-8113 FAX 0562-93-8489

週刊 労働新聞  
旬刊 安全スタッフ  
月刊 安全衛生ノート  
月刊 安全対策の決め手

電 名古屋市中区丸の内3-20-5  
話 オアシス日向904  
(九七一)〇九六一番

(株) 労働新聞社  
名古屋総局

医療法人 名翔会  
和合セントラルクリニック

人間ドック・定期健診・特殊健診  
婦人科検診・バス出張健診

理事長 鈴木雅之  
院長 入山 正

<協会けんぽ契約施設>  
<全国労働衛生団体連合会会員>

〒470-0162  
愛知郡東郷町大字春木白土1-1884  
TEL代表 (052) 805-8000  
FAX (052) 805-8851





迎

春



年賀

名古屋東労働基準監督署

署長 山本 祥喜

副署長 小野 敬太

第一方面主任監督官 高羽 章次

第二方面主任監督官 古田 大心

第三方面主任監督官 岩永 真治

第四方面主任監督官 山下 克己

安全衛生課長 棚橋 克己

業務課長 田中 順也

労災第二課長 鈴木 龍也

名古屋東労働基準協会

会長 森井 定正

専務理事 伊丹 知紀

橋川 周子

医療法人 名翔会 老人保健施設 和合の里

施設長 梶田 正文

〒470-0162 愛知郡東郷町大字春木白土1-395  
TEL 代表(052) 807-1500  
FAX (052) 807-1515  
和合の里指定居宅介護支援事業所  
TEL (052) 807-1509  
グループホーム 和合の家  
TEL (052) 807-6000

明るい職場は まず健康診断から

- 労働安全衛生法による健康診断(巡回)
- 生活習慣病健康診断(巡回)
- 作業環境測定
- 人間ドック

(東海診療所：名古屋市中村区名駅南 名古屋三井ビルディング新館3F) TEL 052-582-0751

一般財団法人

全日本労働福祉協会

〒457-0832 名古屋市南区浜中町1-5-1  
東海支部：TEL (052)602-4747(代表)  
FAX (052)602-6821



安全は 働くみんなで作るもの 働くみんなを守るもの

(2025年 年間標語)

“災害ゼロから危険ゼロ”を合言葉に進められている職場の安全衛生管理に労働安全衛生マネジメントシステム、リスクアセスメント、機械の包括的安全基準、メンタルヘルスなどによる活動の展開が求められています。また、化学物質規制の見直し、職長教育の拡大が行われています。

中災防中部センターでは、これらの活動について相談に応じ、的確なアドバイスを行っています。

〔業務ご案内〕

- 職場の安全衛生診断と改善指導
- 労働安全衛生マネジメントシステム・リスクアセスメントの指導
- 化学物質のリスクアセスメント指導
- 安全衛生図書・用品・ポスターなどの販売
- 安全衛生教育・講演への講師派遣 ●安全衛生研修会の実施
- ゼロ災運動・KYTの指導
- 健康づくり・メンタルヘルス対策の指導
- ストレスチェック活用指導
- ニーズに合った企業内安全衛生研修の企画と実施 (オリジナル研修)
- 作業環境測定と分析の実施 ●安全衛生相談その他

中央労働災害防止協会 中部安全衛生サービスセンター

(略称：中災防中部センター)

〒456-0035 名古屋市熱田区白鳥1-4-19

ホームページアドレス <https://www.jisha.or.jp/chubu/index> Tel(052)682-1731/Fax(052)682-6209